

От работодателя:
Директор МБОУ «Графовская СОШ»

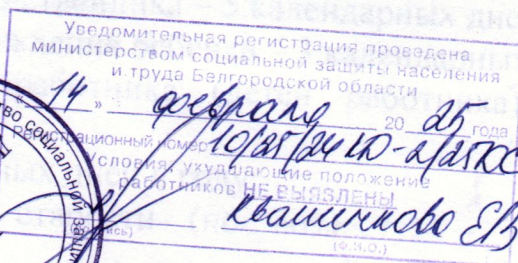
О.А. Васильчикова
14 февраля 2025 г.
М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Графовская СОШ»
О.И. Ципорина
14 февраля 2025 г.

Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
«14» февраля 2025 года (протокол №4)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района
Белгородской области»
от «25» октября 2024 года,

прошедший уведомительную регистрацию «25» октября 2024 года



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского муниципального округа Белгородской области», в лице директора Васильчиковой Оксаны Александровны, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Цацориной Людмилы Юрьевны, совместно далее именуемые «Стороны», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы (далее - «коллективный договор») о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1 В соответствии с постановлением администрации Шебекинского муниципального округа от 31 января 2025 года № 163 «О переименовании муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» и утверждении устава в новой редакции» изменить наименование учреждения на муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского муниципального округа Белгородской области».

1.2 В соответствии со статьей 128 ТК РФ пункт 3.14.: раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующем содержании:

«3.14. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в указанный им срок в соответствии с частью 2 статьи 128 ТК РФ в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 5 календарных дней;
- смерти близких родственников, рождения ребенка – 3 календарных дня;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- участникам СВО – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей

военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году».

1.3 Пункт 4.9. раздела 4 "Оплата труда. Социальные льготы. Гарантии компенсации" изложить в следующей редакции:

«4.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 22440 рубля в месяц, далее ежегодно минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом.»

1.4 В Приложении № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Графовская СОШ» подпункт 4.10.10. пункта 4.10 раздела 4 «Режим работы и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.10.10. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке, продолжительность которого определяется по соглашению между работодателем учреждения и работником (ст. 128 ТК РФ).».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания сторонами на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.