

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Графовская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»**

Приложение к положению о конфликте интересов
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Графовская средняя
общеобразовательная школа Шебекинского района
Белгородской области»

Рассмотрено на общем
Собрании работников
МБОУ «Графовская СОШ»



Изменения в положение о конфликте интересов
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской
области»

Внести в положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» следующие изменения:

- дополнить положение разделом 4. «Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов» следующего содержания:

4. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

4.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника ОУ к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;
- отстранение (постоянно или временно) работника ОУ от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;
- пересмотр и изменение трудовых функций работника УО;
- временное отстранение работника от должности;
- перевод работника ОУ на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника ОУ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2 Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

- дополнить положение разделом 5. «Ответственность работников ОУ за

несоблюдение настоящего Положения» следующего содержания:

5. Ответственность работников ОУ за несоблюдение настоящего Положения

5.1. Работники ОУ обязаны уведомлять директора Школы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2. За несоблюдение настоящего Положения работник ОУ, может быть, привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.