

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Графовская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»**

Приложение к стандартам и процедурам, направленным
на обеспечение добросовестной работы и поведения
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Графовская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»

УТВЕРЖДЕНО:

Рассмотрено на общем
Собрании работников
МБОУ «Графовская СОШ»

Директором
МБОУ «Графовская СОШ»

О.А. Васильчикова
Приказ № 344 от 18 октября 2023 г.

Изменения в стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и
поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Графовская средняя общеобразовательная школа
Шебекинского района Белгородской области»

Внести в стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» следующие изменения:

- раздел I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции и образования, Устава МБОУ «Графовская средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области».

Работа в МБОУ «Графовская СОШ» (далее – ОУ) требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом общего успеха. Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности ОУ требует от всех работников слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ОУ этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться все работники на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции.

2. Основными задачами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты) является - повышение открытости и прозрачности деятельности ОУ, создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения работников ОУ в коррупционную деятельность.

- пункт 3.1 раздела «Обращение с подарками» изложить в следующей редакции:

3.1. Общие требования к обращению с подарками. Подарок (выгода) определяется как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ОУ своей деятельности. Работникам ОУ строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Запрещается получать подарки от обучающихся, а также их родителей (законных представителей), за исключением подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

В ОУ запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением ОУ договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

- **Деньги:** наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников ОУ или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение мер ответственности, в соответствии с действующим законодательством РФ, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.